

KODEX INTEGRAČNÍHO SOCIÁLNÍHO PODNIKU

1. Hlavním společensky prospěšným cílem podniku je zaměstnávání a začleňování osob se specifickými potřebami.
2. Podnik má definované cílové skupiny osob, na které jsou zaměřeny jeho aktivity a podíl těchto osob tvoří více než 30 % zaměstnanců.
3. Zaměstnancům se specifickými potřebami je poskytována podpora, která přihlíží k těmto jejich potřebám.
4. Podnik klade důraz na rozvoj a udržení kompetencí všech svých zaměstnanců.
5. Manažerské řízení podniku je nezávislé na veřejné správě.
6. Podnik funguje participativně a demokraticky. Umožňuje zapojení zaměstnanců a členů do řízení a plánování aktivit podniku, a to s ohledem na jejich schopnosti a případné znevýhodnění.
7. Podnik přednostně spolupracuje s místními aktéry, podporuje lokální ekonomiku a potřeby místní komunity.
8. Tržby z prodeje výrobků a služeb tvoří alespoň 30 % z celkových ekonomických výnosů podniku.
9. Podnik reinvestuje více než 50 % případného zisku do svého rozvoje nebo naplňování svých společensky prospěšných cílů.
10. Podnik je environmentálně šetrný při své výrobě, spotřebě a provozu.